

WeQ More
than
IQ

Future Skills Learning

Der Kulturwandel von der Wissens-
zur Kompetenzengesellschaft



VERÄNDERUNGEN

fundamentale



DIE WELT BIS VOR KURZEM...

leere Welt

wenige Menschen mit kleinem ökologischem Fußabdruck

segmentierte Welt

relativ geringe Vernetzung relativ isolierter Regionen

national. Systemrahmen

im Umfeld von A. Smith: funktionierender Ethik- u. Gesetzesrahmen

Wissen als Engpass

wissens-zentriertes Bildungssystem

äußere Führung

hierarchische Strukturen

DIE WELT JETZT...

> volle Welt

sehr viele Menschen mit sehr großem ökologischem Fußabdruck

> voll vernetzte Welt

universell vernetzte Menschheit wie „Weltgehirn“

> globaler Systemrahmen

widerstreitende Ethik- u. Gesetzesrahmen widerstreitender Nationen

> ...universell zugänglich

jetzt nötig: Kompetenzen-Bildung für selbstwirksame Umsetzung

> innere Führung

purpose-orientierte Leadership aus innerer Verantwortung

Ökonomie
Ökologie
Wissenschaft
Politik
Bildung
Kultur

Mehr als 200 je
einzelnen bereits
weltverändernde

TRENDS

aus Zehntausenden
Projekten

im Sinne
von WeQ



2014:

>1%

Welt-

BIP

(McKinsey)

2019?

2044:

>50%?

(Jeremy Rifkin)

ZUKUNFTSFÄHIG

sind wir in einer derart sich verändernden Welt nur noch,
wenn wir alle als

**gesamt-
systemisch**
denken lernen

**Individuen
Teams
Organisationen
Menschheit**

**selbstführend
kollaborativ**
handeln lernen

Studie des WeQ Institutes 2014

**Das Schlüsselparadigma
des 21. Jahrhunderts**

WeQ

**More
than
IQ**



DAS ZUKUNFTS-PARADIGMA bedeutet:



WeQ Economy
Camps 2017

- > WeQ ist Team und Prozess
- > ist Austausch auf Augenhöhe
- > ist Lernen in Teams
- > ist Beteiligung und Inklusion
- > entfaltet das Potenzial aller
- > vernetzt unser Wissen
- > steht für Ergebnisoffenheit
- > denkt die Welt im Sinne aller

Ich-Orientierung
Bewertung
Top-Down
Kontrolle
Konkurrenz
Silo-Denken
Gewinnorientierung
Hierarchie

TRANSFORMATION

Wir-Orientierung
Wertschätzung
Bottom-Up
Vertrauen
Kooperation
Offenheit & Interdisziplinarität
People, Planet, Purpose, Profit
Netzwerk / Augenhöhe



Studie Forschungsteam
Uni der Künste Berlin 2014

IQ to
Die Kunst des Übergangs
WeQ

Weltformel einer neuen Dimension von Wohlergehen?



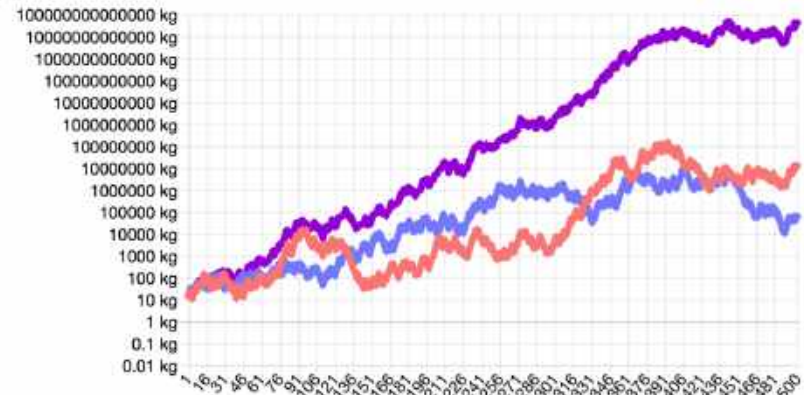
Das **London Mathematical Laboratory** unter Leitung von Ole Peters (links) erbrachte den fundamentalen Nachweis, dass sich der **gesamtsystemische Wohlstand** (Grafik rechts unten, obere Kurve) weitaus besser entwickelt mit einer **Ökonomie der Kollaboration**.

$$\lim_{N \rightarrow \infty} \bar{g}(y^{(N)}) = \mu - \frac{\sigma^2 \rho}{2}$$

Deren **mathematische** Forschungen kommen zu denselben Ergebnissen wie die **empirischen** Forschungen des WeQ Instituts:

- Nicht *Konkurrenz (Competition)* ist **das grundlegende Prinzip allen Fortschritts in allen Systemen** – gerade auch der Ökonomie – sondern *Kooperation (Collaboration)*.
- Dabei profitiert Kooperation von Vielfalt – und Vielfalt von Kooperation. Kooperation lebt von der Vielfalt an Individualität, von der Freiheit, Dinge anders zu machen. Und Vielfalt führt durch Kooperation zu sich permanent weiterentwickelnden Formen von Wohlstand und Wohlergehen.

Mehr unter www.farmersfable.org und www.researchers.one/article/2019-03-4



Das Schlüsselparadigma **lernbar** machen mit

WeQ More than IQ

DAS ZIEL

WeQ More than IQ
Learning

**gesamtsystemisch
& kollaborativ**

denken
& handeln
lernen

„WeQ
is the next level
of IQ“

Prof. Ulrich Weinberg,
WeQ Foundation



„Collaboration
is the next
competition“

Todd Khozein, Second Muse



WeQ
Lösungen

in Tausenden von
faszinierenden
Innovationen

WeQ
**Mega-
trend**

in 200 jeweils einzeln
weltverändernden
Zukunftstrends

WeQ
**Future
Skills**

in ca. 40 zentralen
Lebens-Schlüssel-
kompetenzen

WeQ
**Kultur-
wandel**

in Zivilgesellschaft,
Bildung, Wirtschaft
& Politik

SDGs / Earthrise Blick

WeQ Learning



**kollaborative
Eventformate
wie „EduAction“,
„WeQ Thinktank“
und mehr...
mit Netzwerk-Partnern**

GOODnews



**Pilotprojekte
für WeQ
Kulturwandel
mit entspr. Partnern**

**Formate wie
edu-action.de
goodnews.eu ...
co-creativ mit Medien-
& Netzwerk Partnern**



**Handbuch
„Future Skills“
co-creativ mit
>100 Co-Autoren**

**„WeQpedia“
Wörterbuch
Co-creativ mit
WeQ Mover Netzwerk**



**WeQ Learning
Medien:
Print/TV/Audio...
mit entspr. Partnern**

**Formate wie
„WeQ Hubs“,
„WeQ Salons“ etc.
co-creativ aus/mit
WeQ Mover Netzwerk**



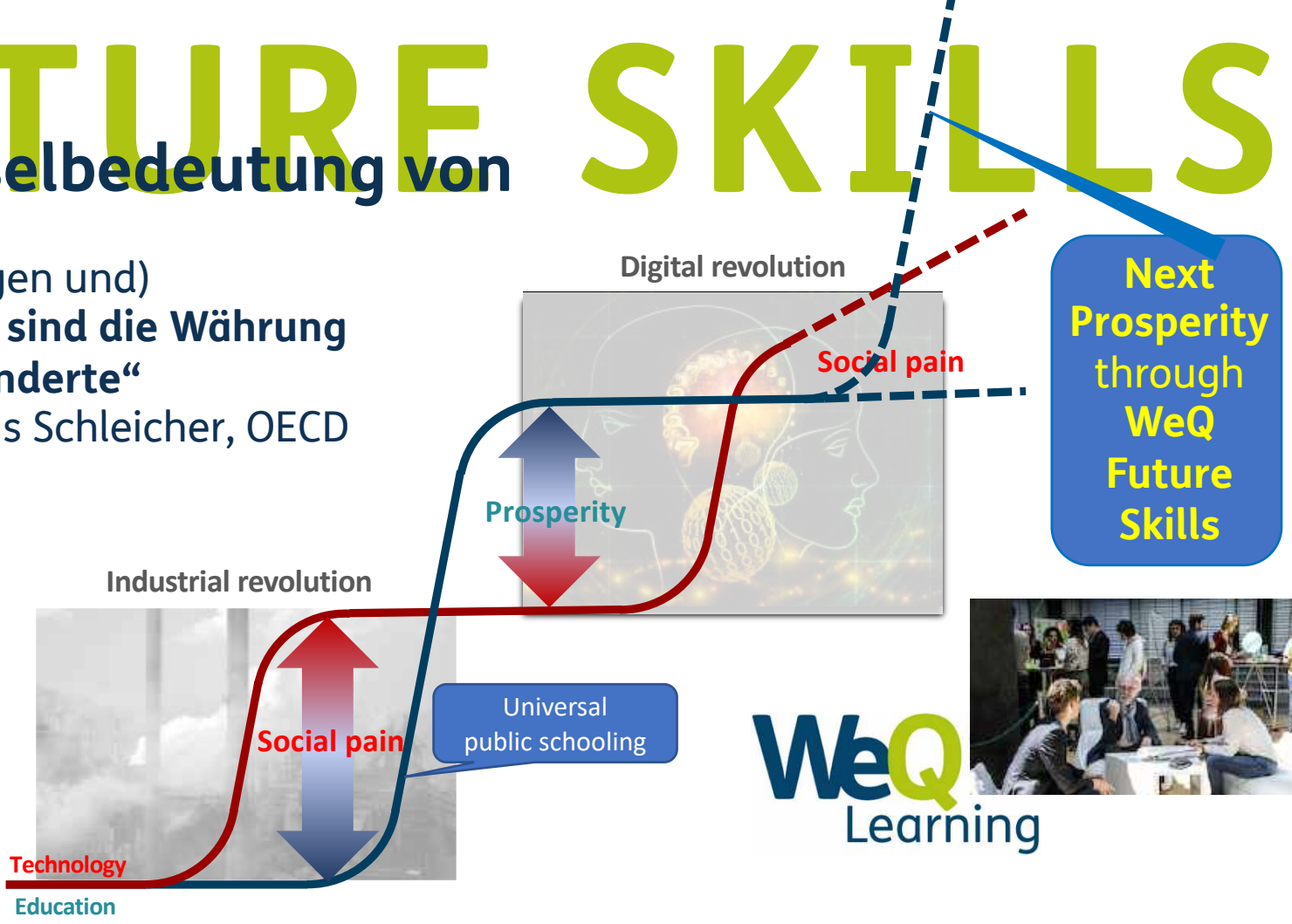
**WeQ Academy
als Plattform-
Akademie von
Transformations-
begleitern
mit Netzwerk-Partnern**

FUTURE SKILLS

Die Schlüsselbedeutung von

(Werte, Haltungen und)
„Kompetenzen sind die Währung
des 21. Jahrhunderts“

Prof. Dr. Andreas Schleicher, OECD



Inspired by "The race between
technology and education"
Pr. Goldin & Katz (Harvard)

WeQ
Learning



„Teamfähigkeit und Gemeinsinn sind die neuen Qualitäten“

Video Schleicher-Rede: stifterverband.org/veranstaltungen/2017_11_02_future_skills



Prof. Dr. Andreas Schleicher, OECD-Direktor für Bildung, am 2.11.17 in Berlin:

„Die Welt belohnt Menschen nicht mehr für ihr Wissen, sondern für das, was sie mit ihrem Wissen anfangen können.“

Bildungsforscher und Zukunftsforscher, Lehrende und Lernende jeglichen Alters, Unternehmen und Stiftungen, Politik und Zivilgesellschaft – alle erkennen die immense, ja zukunftsentscheidende Bedeutung der Zukunftskompetenzen.

„Die Gesellschaft der Zukunft ist eine Kompetenzgesellschaft.“

Prof. Dr. John Erpenbeck & Prof. Dr. Walter Sauter, Bildungsforscher

„In der heutigen Arbeitswelt werden soziale Kompetenzen wie Teamfähigkeit, Toleranz, Kommunikationsstärke verlangt – für eine Welt, die anspruchsvoller ist als die Welten zuvor.“ **Prof. Dr. Jutta Allmendinger**

„Die Praxis heutiger Bildung zeugen von einem noch sehr begrenzten Verständnis der menschlichen Potenziale.“ **Ross Hall, Ashoka Education**

„60% der jetzt 15-jährigen arbeiten bald in Jobs, die es heute noch gar nicht gibt. Notwendig ist daher ein Umdenken zu übergreifenden Kompetenzen.“ **Roman R. Rüdiger, Verband innov. Bildungsinitiativen**

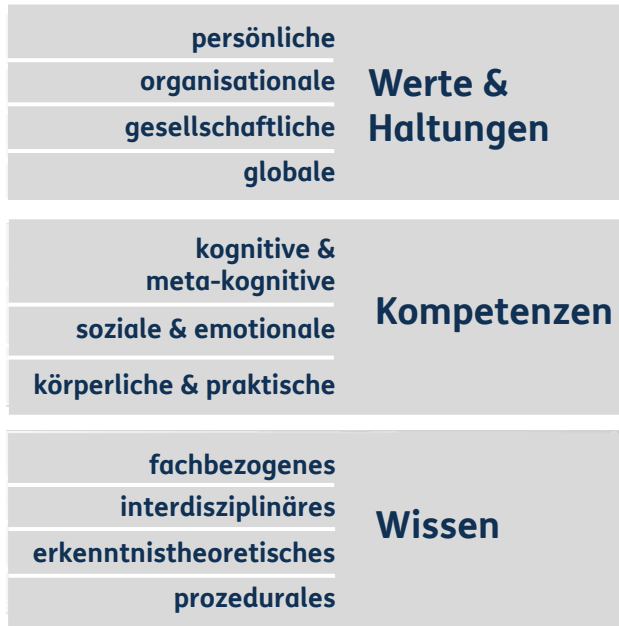
„Zu den wichtigsten Kompetenzen zählen Teamfähigkeit, selbständiges Arbeiten, Entscheidungs- und Kommunikationsfähigkeit. Damit stehen vor allem soziale Kompetenzen ganz oben.“ **Dt. Industrie- u. Handelskammer**

„Unternehmen, die auf Kooperation, Gemeinschaftssinn und Diversität ausgebaut sind, haben bessere Überlebenschancen.“ **Thomas Sattelberger, vorm. Personalvorstand Deutsche Telekom**

FUTURE SKILLS

Wie bereiten wir uns vor auf eine Zukunft, von der wir nicht wissen...

- welche technologischen und sonstigen Innovationen die Welt in 10 Jahren dominieren werden
- welche Chancen und Herausforderungen wir dann meistern müssen
- welche der heutigen Berufe dann noch existieren und welche völlig neu entstanden sein werden...



**Lebens-
Schlüssel-
Kompetenzen**



Grafik der OECD
übertragen ins Deutsche
und in die WeQ Begrifflichkeiten

Future Skills

WeQ Lebens-Schlüsselpotenziale
lebenslang
weiterentfalten
Learning

Systemisches Denken
Medienkompetenz
Projektmanagement
Changemaker Kompetenz
Visionskraft
Handeln auf Augenhöhe
Meditation
Beziehungsfähigkeit
Lernkompetenz
Informationskompetenz
Respekt
Entrepreneurship
Kollaboration
Innovationskompetenz
Vertrauen
Intuition
Würde
Konfliktlösung
Digitale Kompetenz
Umsetzungskompetenz
Resilienz
Wissensmanagement
Nachhaltigkeit
Dialogische Kommunikation
Globales Bewusstsein
Kreativität
Verantwortungsbewusstsein
Diversity Kompetenz
Achtsamkeit
Kommunikationskompetenz
Selbstwirksamkeit
Problemlösungskompetenz
Empathie
Sinnkompetenz
Storytelling
Innere Führung
Selbstführung
Transformationskompetenz



FUTURE SKILLS



Willkommen im **menschlichen Jahrhundert** der Future Skills

„Das **zutiefst Menschliche** in uns zu entdecken ist die zentrale Aufgabe im 21. Jahrhundert... Die Zukunft gehört individualisierten **Gemeinschaften.**“

Prof. Gerald Hüther
Gehirnforscher
WeQ Foundation



Die Welt der **WeQ FUTURE SKILLS** eröffnet jedem Menschen eine tiefgreifend neue Dimension der persönlichen Potenzialentfaltung und der kollaborativen Mitgestaltung unserer Zukunft. Future Skills sind der Schlüssel zu einem **menschlichen Jahrhundert**. Sie sind die **neue Allgemeinbildung.**

„WeQ bedeutet **vertiefte Lebensqualität** aus neuer sinnstiftender Daseinsperspektive.“

Dr. Helga Breuninger
Stifterin Breuninger Stiftung
Co-Vorsitzende
WeQ Foundation



FUTURE SKILLS



Willkommen in einer Ökonomie der Umsetzung der Future Skills

„Die Kombination von digitalen und sozialen Innovationen wird in den nächsten 30 Jahren mehr als die Hälfte in eine **Sharing (WeQ) Economy** verwandeln.“

Prof. Dr. Jeremy Rifkin
Zukunftsforscher



„**Große Transformationen** entstehen durch radikal andere Visionen von Leben und Wirtschaften, die in inkrementellen Schritten zur neuen Realität gemacht werden.“

Prof. Dr. Maja Göpel
Wiss. Beirat d. Bundesregierung



„Unternehmerischer Erfolg wird immer mehr vollständig abhängig von einer zutiefst **menschlichen** und **nachhaltigen** Unternehmenskultur.“

Dr. Rüdiger Fox
CEO Sympatex, Gründer Gross Corporate Happiness Institute





Was

lernen wir im 21. Jahrhundert?

Lebens-Schlüsselkompetenzen.

Die Welt des 21. Jahrhunderts erfordert Qualitäten weit jenseits von Wissen: kreative, soziale, digitale und lebenspraktische Kompetenzen, Medien-, Netzwerk-, Entscheidungs-, kollaborative Kompetenzen und vieles.

Wie

läuft Lernen & Arbeiten 21 ab?

Im kollaborativen WeQ-Modus.

Wir leben im Jahrhundert offener & umfassender Vernetzung. Lernen & Arbeiten bedürfen daher einer tiefgreifenden Transformation von einem kompetitiven zu einem kollaborativen Modus wie beispielsweise dem Design Thinking.

Wo

findet Lernen im 21. Jahrhundert statt?

In neuen Lernwelten. Überall.

Lernen ist nicht länger an Lebensabschnitte gebunden und nicht an traditionelle Lernorte. Leben, Lernen & Arbeiten integrieren immer neue digitale Möglichkeiten und brauchen zugleich neue physische kollaborative Lern- & Arbeitsräume.

Wer

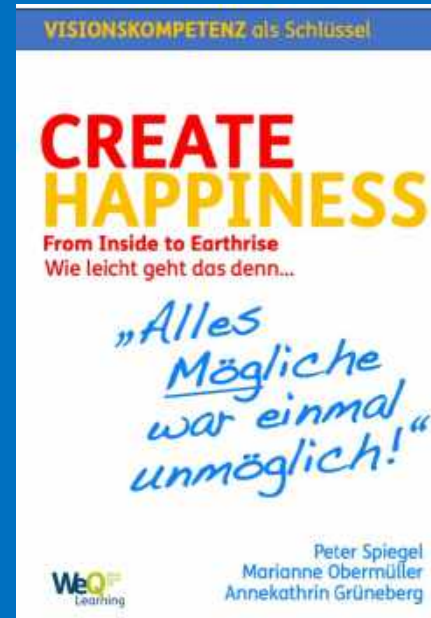
lernt & wer lehrt im 21. Jahrhundert?

Wir alle von- und miteinander.

Bildung funktioniert am besten, wenn alle zu permanent Dazulernenden werden. Lehrende werden zu Lernbegleiter, zu Lerncoaches. Schüler und Studenten zu Teamlernende, Arbeitende zu Working-Learners-and-Teachers...

FUTURE SKILLS

WeQ Lebens-Schlüsselpotenziale
lebenslang
weiterentfalten
Learning




Handbuch & Arbeitsbücher


FUTURE SKILLS

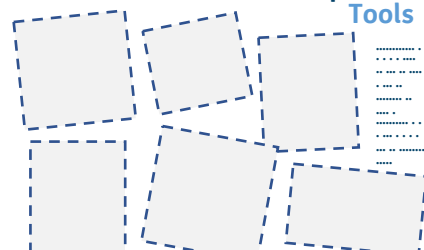
Prototyp zur Seitengestaltung am Beispiel Innovationskompetenz

- **Handbuch Future Skills** von mehr als 100 Co-Autoren erarbeitet
- **>30 Future Skills** auf jeweils 6-8 Seiten aufbereitet mit praktischen Projekten, Tools & Erfolgsbeispielen zum eigenen Kompetenzerwerb
- **1.001 Tipps** zur Entdeckung der Welt des WeQ Megatrends und seiner Umsetzungen

DAS HANDBUCH

<p>„Jeder Mensch ist ein Innovator!“</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>Innovationskompetenz Ist jetzt lernbar.</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>Don't wait. Innovate!</p> <p>Your: Innovation Skills!</p> 	<p>China und Deutschland beschließen gleichzeitig: Innovationskompetenz in allen Schulen & Unis!</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
---	--	---

<p>Wie entwickle ich Innovationskompetenz?</p> <p>In jeder Lebensphase. Mit konkreten Projekten.</p> 	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
--	--

<p>Innovationskompetenz Storytelling</p> <p>„Bei uns ist nun jeder ein starker Innovator“</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>Schüler als kreativste Schulproblemlöser</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>Innovationskompetenz Tools</p> 
--	---

WeQ FUTURE SKILLS Arbeitsbücher

Grundlegende Unterscheidungsmerkmale ...am Beispiel Innovationskompetenz

- **EINFACH:** Jeder kann jede Fähigkeit, jede Future Skill lernen. Jeden abholen & mitnehmen.
 - **VERKNÜPFEN:** Jede Future Skill entfaltet sich am stärksten durch die Verknüpfung mit anderen Kompetenzen. Mit welchen am besten?
 - **SINNHAFT:** Jede Future Skill blüht am besten auf mit der Entdeckung von deren gesamtsystemischer Sinnhaftigkeit und Wertigkeit.
- ...mit *Biomimicry* (Sinnhaftigkeit) lernt man *Design Thinking* (Teamfähigkeit) leichter
 - ...*Design Thinking* und *Biomimicry* sind einzeln bereits Revolutionen der Innovationsentwicklung, zusammen noch weit mehr
 - ...erst die *Verknüpfung* von *Design Thinking* (Teamkompetenz) und *Biomimicry* (ökosystem. Innovationen) schafft Sinnhaftigkeit.

FREEDAY FOR FUTURE SKILLS LEARNING

WeQ Learning



Kernteam WeQ Learning / Future Skills bei
WeQ Institute & WeQ Academy:
Peter Spiegel, Annekathrin Grüneberg,
Johannes Hüger, Margret Rasfeld

selbstbewusste
potenzialentfaltende
nachhaltige
werteorientierte

Bildung

menschenzentrierte
potenzialentfaltende
nachhaltige
werteorientierte

Ökonomie

gesamtsystemisch
werteorientierte
partizipations- &
gestaltungsstarke

Zivilgesellschaft

globaldemokratische
gesamtsystemisch
verantwortlich
denkende & handelnde

Politik

WeQ Foundation (neben Peter Spiegel und Margret Rasfeld, s.o.) v.l.n.r.:
Ulrich Weinberg, Helga Breuninger (beide Vorstand), Gerald Hüther, Günther Faltn, Marianne
Obermüller, Wilfried Schley, Markus Stegellner



WeQ Institute gGmbH
& WeQ Foundation
Pariser Platz 6
10117 Berlin
www.weq.institute
office@weq.institute
www.weq.foundation
team@weq.foundation

Aufbau einer Plattform- Akademie von Transformations- begleitern

in Kooperation mit
Partnerorganisationen

Für die Begleitung von

Learning Communities
Learning Organizations
Learning Individuals

Start *beispielsweise* mit WeQ Checks

- > Persönlicher WeQ (individuell)
 - > Organisations-WeQ (anonym)
- in den 7 WeQ-Dimensionen

WERTE – Was uns wichtig ist
ICH – der Einzelne im Blick
DU – das Gegenüber im Blick
ER/SIE/ES – das Ziel im Blick
WIR – das Zusammenwirken im Blick
IHR – das Andere im Blick
SIE – das große Ganze im Blick

Darauf aufbauend vielfältigste
WeQ-entfaltende Angebote

